

بسمه تعالی

قرارداد کار مدت معین

فروشگاه / کارگاه

بر اساس مواد 7، 8، 9، 10 قانون کار جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به حقوق و تکالیف مقرر در قانون مزبور و سایر مقررات تبعی این قرارداد برای مدت محدود و معین با شرایط مندرجه ذیل فیما بین فروشگاه به کارفرمایی.....

به آدرس..... تلفن

که از این بعد کارفرما نامیده می شود ، از یک طرف و آقا/خانم شهرت.....شماره شناسنامه..... کد ملی فرزند به آدرس محل سکونت تلفن که از طرف دیگر کارگر نامیده می شود منعقد میگردد.

ماده 1 : مدت اعتبار این قرارداد از تاریخ لغایت جمعا به مدت ماه می باشد .

ماده 2 : شغل کارگر و می باشد .

ماده 3: محل کارگر و شهرستان می باشد .

ماده 4 : ساعت کار عادی روزانه از ساعت صبح لغایت بعد از ظهر از ساعت لغایت جمعا به مدت 7 ساعت و 20 دقیقه در روز تعیین می گردد و در هفته 44 ساعت می باشد .

تبصره:ساعت کار مازاد برای 7 ساعت و 20 دقیقه کار اضافی موضوع (ماده 59 قانون کار) خواهد بود که با توافق کارگر و پرداخت فوق العاده مربوط به میزان 40% بیشتر از روزهای هفته دیگر خواهد بود.

ماده 5: کارفرما متعهدات کارگر را از بدو شروع بکار نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید .

ماده 6: کارگر در قبال 44 ساعت کار در هفته استحقاق استفاده از یک روز تعطیل با حقوق را خواهد داشت در صورتیکه روز تعطیل هفتگی غیر از جمعه باشد مزد روز جمعه 40% بیشتر از روزهای دیگر خواهد بود.

ماده 7: پرداخت حق اولاد با توجه به مواد 86 قانون سازمان تامین اجتماعی منوط به داشتن 720 روز سابقه پرداخت حق بیمه موضوع ماده 87 همان قانون صورت خواهد گرفت.

ماده 8: کارگر پس از خاتمه مدت قرارداد اجازه کار کردن بدون انعقاد و تنظیم و امضا قرارداد نخواهد داشت و حضور وی در کارگاه پس از خاتمه مدت قرارداد غیر قانونی و کارگر مسئول عواقب ناشی از این بی توجهی می باشد و کارفرما در قبال وی هیچگونه مسئولیتی ندارد و ادامه همکاری فقط با تسویه حساب و تنظیم قرارداد جدید امکان پذیر است .

ماده 9: حقوق ماهانه کارگر به شرح زیر می باشد :

ردیف	شرح	حقوق روزانه به ریال	حقوق ماهیانه به ریال	ملاحظات
1	مزد ثابت روزانه	370422	1111266	
2	حق مسکن	-	400000	
3	بهای بن کالا	-	1100000	
4	حق اولاد	-		

				جمع کل	
--	--	--	--	--------	--

ماده 11: غیبت غیر موجه 3 روز و بیش از آن ترک کار محسوب شده و موجب منع قرارداد کار از سوی کارفرما می شود .

ماده 12: این قرارداد در موارد ذیل خاتمه می یابد:

الف : فوت کارگر

ب: بازنشستگی کارگر

ت: استعفای کارگر

ج: عدم توانایی کارگر در انجام وظایف محوله

خ: خاتمه موضوع قرارداد

د: خاتمه مدت قرارداد و عدم تجدید صریح آن

ذ: سایر عوامل غیر مترقبه ای که تعهدات کارفرما را غیر ممکن می سازد و نیز تعدیل نیرو و کاهش جبهه کاری

ماده 13: کارگر ملزم به رعایت شنونات و حفظ اموال شرکت گردیده و در صورت مشاهده تخلف موضوع فسخ یکطرفه قرارداد از سوی کارفرما، می شود بی آنکه ملزم به پرداخت خسارت باشد.

ماده 14: هر گاه کارگر خسارتی به اموال کارگاه وارد نماید ملزم به جبران خسارت و پرداخت خسارت می باشد.

ماده 15: در صورت بروز هر گونه اختلاف رای قطعی مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار قاطع خواهد بود.

ماده 16: این قرارداد شامل 16 ماده در سه نسخه با حکم واحد تنظیم گردیده و از تاریخ تنظیم برای طرفین لازم الاجرا می باشد

- طرفین با علم و اطلاع کامل و مطالعه دقیق متن آن و آشنایی کامل با تعهدات و تکالیف مربوطه و با تفاهم و توافق ذیل آنرا امضا نموده اند.

محل مهر و امضا کارفرما

نام و ونام خانوادگی کارگر

اثرائگشت و امضا :